

***DIT IS HET  
MENTORTRAJECT***

# **SAMEN EXPERIMENTEREN EN GROEIEN IN DE ROL VAN LEERPROFESSIONAL**

ONTWERP AL  
EXPERIMENTEREND VANUIT JE  
POSITIE EEN BEWEGING OM  
HET VERSCHIL TE MAKEN  
VOOR DE GROEI VAN MENSEN



Het is tijd om minder te pushen en meer te spelen, je plek te nemen om je organisatie van betekenis te laten zijn! Ga je mee?

In dit mentortraject activeren we je als leerprofessional om samen vanuit experimenten je plek in je organisatie te verhelderen, te ontwerpen en te durven nemen, zodat we vanuit onze gedeelde ervaringen en expertise kunnen bouwen aan een betekenisvolle organisatie.



# ACHTERGROND

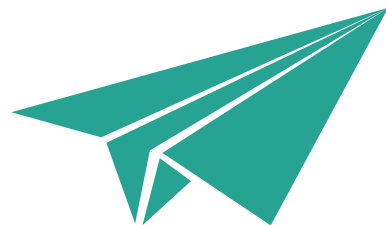
## Organisaties ontvouwen de groeicultuur

A-visie ziet medewerkers als de motor van de organisatie. Zij moeten de ruimte krijgen om zich te ontwikkelen. Door die ruimte wordt de nieuwsgierigheid, motivatie en het gedrag van je medewerkers zichtbaar.

Hier ligt de essentie van ons vakgebied.

Gebaseerd op 20+ jaar ervaring in diverse organisaties is A-visie ervan overtuigd dat het voor een organisatie het noodzakelijk is de echte betekenis van je medewerkers te ontvouwen. Die betekenis blootleggen en vertellen zorgt voor een groeicultuur.

Je leert op een experimenterende manier je eigen rol in het faciliteren van een groeicultuur te ontwerpen. Juist samen met anderen die met gelijkwaardige ervaringen en uitdagingen komen groei je meer dan je alleen zou kunnen. Je leert modellen te hanteren voor het ontwerpen van je rol, leerervaringen en leercultuur. Zodat je groeit als individu en vertrouwen krijgt door 1-op-1 en in de groep te reflecteren op je praktijk.



## De rol van HR / O&O / HRM O

De rol van leerprofessionals is cruciaal in de transformatie naar een groeicultuur. Vaak hebben we een reactieve functie, terwijl we juist als katalysator voor groei en ontwikkeling moeten optreden.

Het is essentieel om creatief vertrouwen binnen het team te bevorderen, waarbij eigenaarschap en initiatief worden aangemoedigd. In deze cultuur is beweging net zo belangrijk als het eindresultaat. Het gaat erom dat het potentieel – en daarmee de betekenis – van elke medewerker wordt herkend en benut.

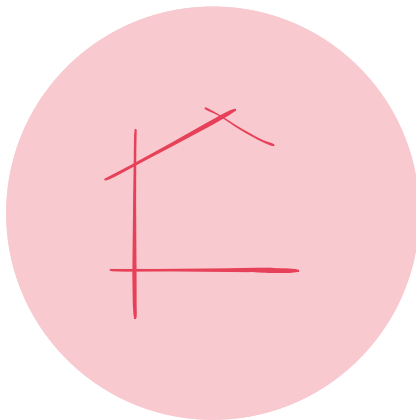
Voor jou en je collega's draait het om het vinden van je eigen betekenis binnen de visie en missie van het bedrijf. Dit creëert een cyclus van voortdurende groei, leren en aanpassen, wat leidt tot een dynamische en ontvouwende bedrijfscultuur. Van complexiteit terug naar de kern – een soort omgekeerde origami.

**Het mentortraject helpt je je eigen rol te pakken en een groeicultuur al ontwerpend met andere gelijkgestemden in beweging te zetten.**

# ***LEERUITKOMSTEN VOOR JOU EN VOOR DE MENSEN IN JE ORGANISATIE***

 Voor **jezelf** krijg je

**helderheid** en rust in je positie en focus in je missie  
vertrouwen en plezier in het proces van **bewegende** organisatie  
skills als mogelijkmaker van de organisatie van de toekomst

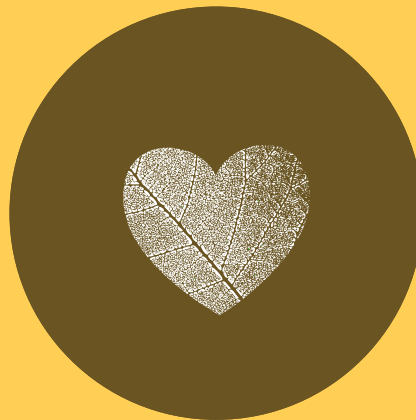


Je mag

- al experimenterend leren van wat er mogelijk is
- vanuit dezelfde drijfveer, maar vanuit verschillende perspectieven van en met elkaar in de groep leren
- individueel eigen uitdagingen en motivatie via reflectie in mentorgesprekken aangaan

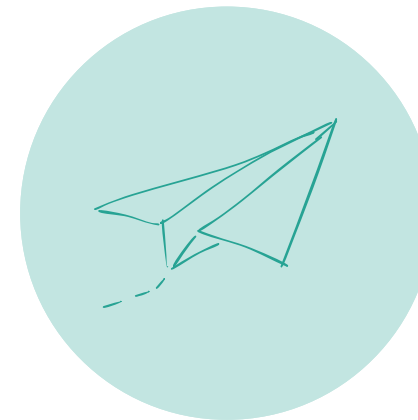
 Voor je **organisatie** geeft dit:

ruimte voor groeiplekken  
connectie tussen **betekenissen** van de mensen en die van de organisatie  
beweging en navigatie voor toekomstgericht werk  
eigenaarschap en co-creatie processen



Je mag

- plezier ervaren in experimenteren
- strategisch je plek in je organisatie nemen
- een beweging starten die voor jou en de organisatie betekenis heeft



# ***WELKE LEERPROFESSIONALS***



Onderwijskundige bureaus  
PO/VO scholen

Onderwijs en Onderzoek:  
MBO, HBO, Universiteit

Curriculumontwerper

Freelance  
trainer/facilitator/innovatiecoach

Onderwijskundig Adviseur/Specialist

HRMD Overheid, Non-Profit, B2B

L&D Overheid, Non-profit, B2B

Adviseur leren en ontwikkelen

HRM Overheid, Non-Profit, B2B

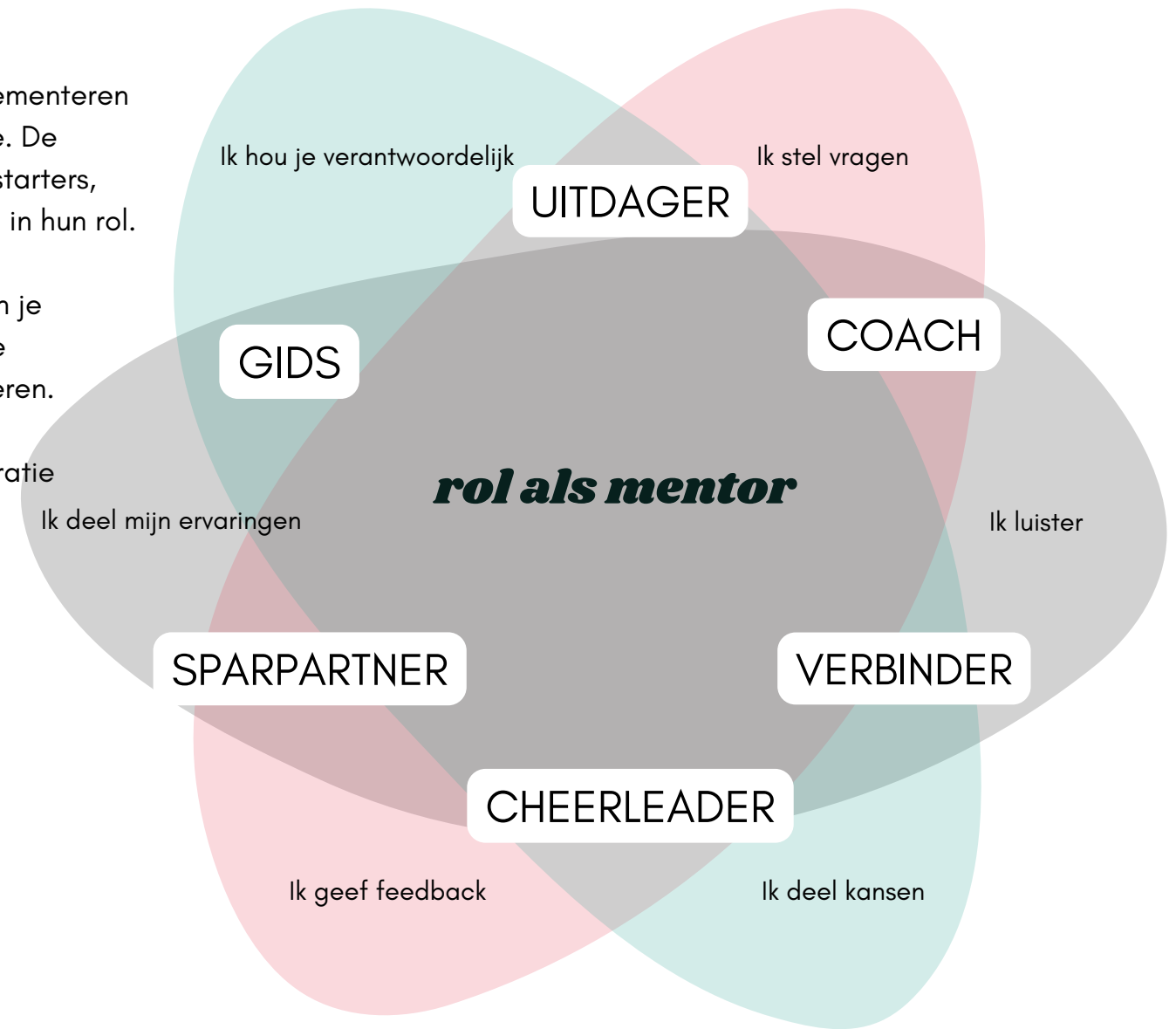


# ***MENTOR ANNEKE BLOK***

Anneke heeft ruim 20 jaar ervaring in het ontwerpen en implementeren van leerinterventies voor een toekomstbestendige organisatie. De laatste jaren heeft ze als mentor van de L&D-Shakers zowel starters, freelancers als ervaren leerprofessionals geholpen te groeien in hun rol.

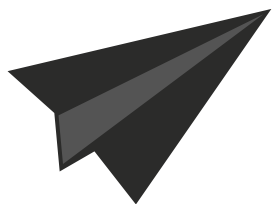
Zij zal in de 1-op-1 gesprekken je begeleiden in het vinden van je intentie, je rol en wat er nodig is voor jou om te groeien. In de groepsmeetings zal zij als facilitator leren van elkaar bevorderen.

In de online omgeving vind je tools en best practices en inspiratie vanuit haar ervaring en netwerk.



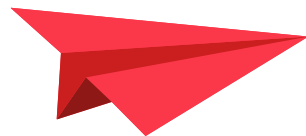
# VORM

Om een mooie balans te vinden tussen persoonlijke vragen en het leren van en met elkaar, hebben we een traject ontwikkelt die verschillende vormen combineert.



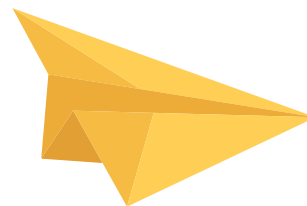
## 1-OP-1 SESSIES

Met hulp van expertise van de mentor bepaal je waarmee je zelf in je organisatie aan de slag wilt gaan. Ook bepaal je hoe de mentor je hierin het best kan ondersteunen. Je progressie tijdens het traject kun je delen en de vragen die je hebt stellen. Je kunt op eigen gekozen plek afspreken, maar het kan ook online.



## BIBLIOTHEEK

Een online bibliotheek met praktijkvoorbeelden en bruikbare tools. Om in je eigen tempo te verkennen, wanneer je ideeën, oplossingen en templates nodig hebt. Ook vind je daar nieuws en voorbereidingsmateriaal.

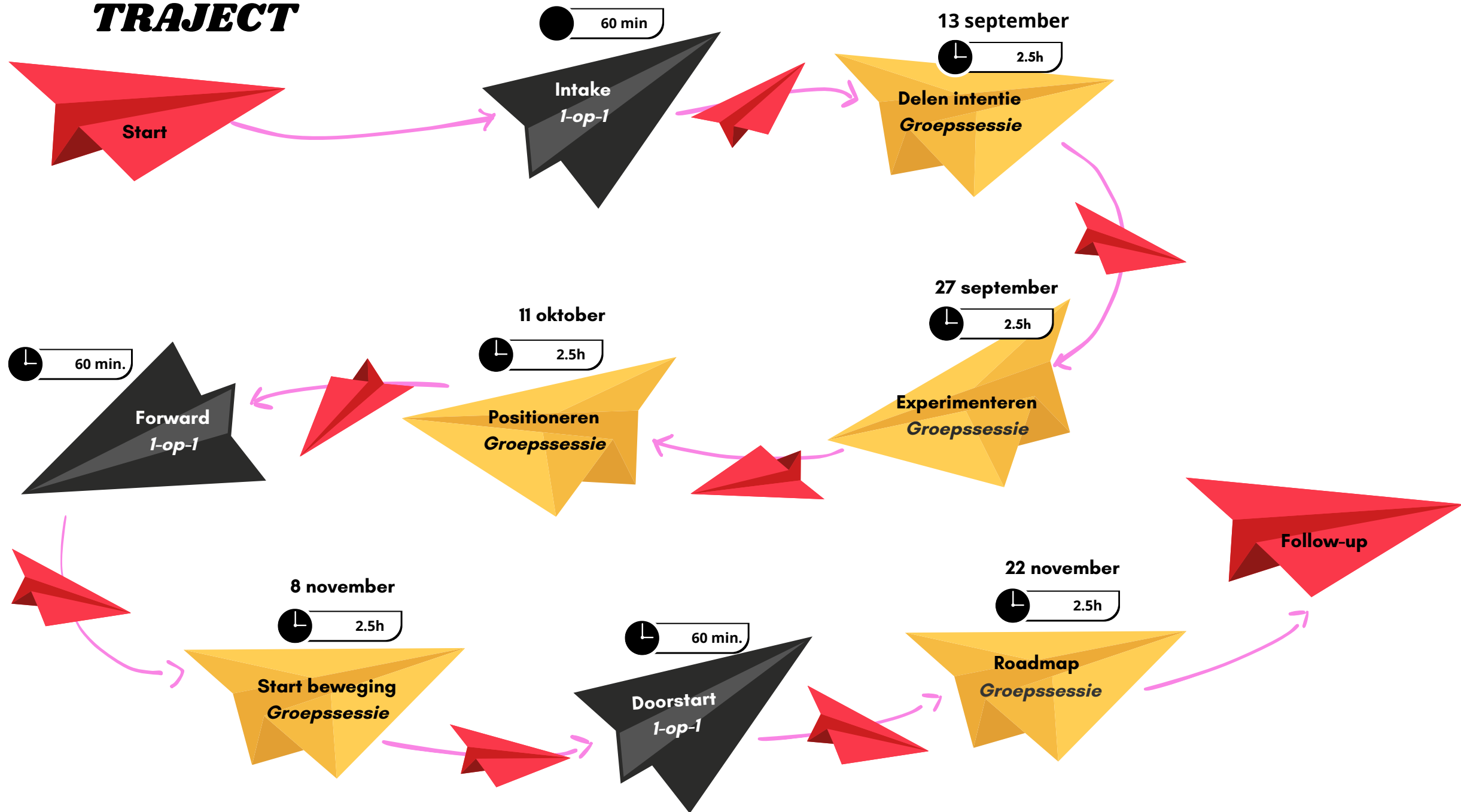


## GROEPSSESSIES

De vragen die je wilt delen in de groep krijgen antwoorden vanuit de creatieve power van de groep. Een groepssessie is actief, je ervaart zelf wat het doet. Samen kom je tot oplossingen. Samen experimenteer je en ervaart wat werkt en wat niet.

Het geeft inspiratie en kans om te netwerken. Het zet je aan tot moed om stappen te zetten in je reis. Je leert concepten en skills die je nodig hebt in je reis. In een atelier in de buurt van Deventer.

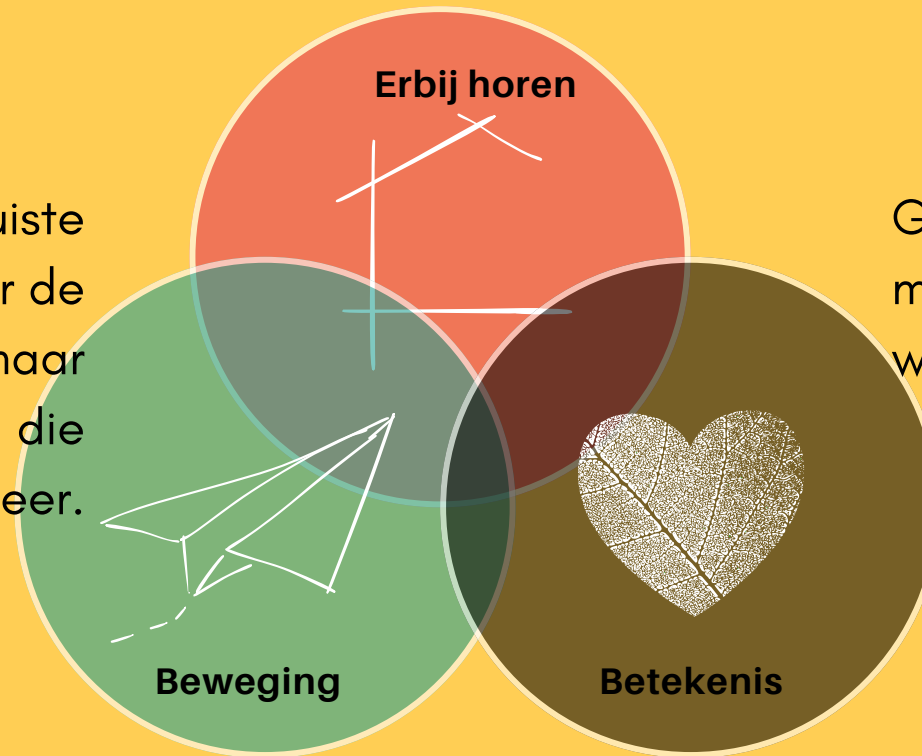
# TRAJECT



# ***DIT IS VOOR JOU ALS JE***

Niet meer alleen vanuit je positie wil  
ploeteren, maar samen met gelijkgestemden  
het verschil wil gaan maken.

Niet meer wil wachten tot het juiste  
moment of je plannen voor de  
toekomst gaan oppakken, maar  
behapbare stappen maken die  
smaken naar meer.



Geen brandjes wil blussen,  
maar vanuit betekenis gaan  
werken.

The background image shows a group of people sitting on the grass in a garden. A sign in the center reads 'REFLECTION SPOT'. The scene is bright and sunny, with trees and a body of water in the background.

## ***PROGRAMMA***

## ***HOOGTEPUNTEN***

### **FASE 1 : PLEK**

Vanuit je gesprek met je mentor ga je je intentie en uitdaging helder krijgen. Je leert waarom de pijlers erbij horen, beweging creëren en betekenis geven belangrijk zijn voor een leercultuur. Ook maak je nieuwe connecties en vorm je een hechte groep. Het atelier zal je verwelkomen.

### **FASE 2 : BETEKENIS**

Je start met een eigen waarden en gaat al experimenterend in je eigen organisatie oplossingen vanuit betekenis maken en testen. Daarin oefen je in skills en mindset om je rol en positie neer te zetten.

### **FASE 3 : BEWEGING**

Boom! Je bent al gestart en zet nu palen op de weg voor de groeicultuur die jij voor je ziet met heldere doelen en in balans met je eigen positie. Je kunt deze weg elen via visuele skills en vertellen van verhalen die raken. Je houdt naar wens contact met je groep en mentor om je steeds even een steuntje te geven.

## **TESTIMONIALS MENTEES**

***“Destijds was ik als startende ZZP-er geïnteresseerd in het creëren van leerinterventies voor beginnende leiders, maar ik wist niet waar ik moest beginnen. Als eerste heb je op een doeltreffende manier mijn project in bevraagd en suggesties gedaan om mij te helpen de volgende stap te bereiken. Je helpt mij ook om verantwoordelijkheid te creëren. Het meest waardevol was dat u voorstelde dat ik een online enquête kon maken en een life interview zou kunnen houden om informatie te verzamelen over mijn doelgroep. Door mij aan te moedigen deze stap naar beweging te zetten en mij hierin te ondersteunen was super waardevol. ”***

Justine Serrand – CEO Hcode Leadership Program | France

***“De onze samenwerking met jou als mentor heeft het ontwerpproces meer opgeleverd dan verwacht, namelijk een succesvolle leerervaring in samenwerking rondom digitaal leren tussen DLO-ondersteuners, docenten, studenten en onderwijskundig adviseur. In een korte doorlooptijd is met draagvlak een ontwerp gepresenteerd, dat enerzijds simpel is en anderzijds vernieuwend is in de verbinding tussen online - fysiek - praktijk en aansluit bij de behoeften van de student. Het meest waardevol is de ontwerpbenadering om deelnemers te stimuleren om er niet 'over' te praten, maar praten vanuit het maken. Daarin gaan we vanaf de start met studenten en docenten aan de slag en ben je laagdrempelig in contact en hecht je veel aandacht voor samen leren, gericht op het proces.”***

Greta de Wit – Senior onderwijskundig Adviseur CHE | Nederland

## ***OVER A-VISIE***

Sinds 2003 helpt a-visie organisaties om samen “ervaringsgericht leren” mogelijk te maken. Vanuit jarenlange expertise als ontwerpleider voor start-ups, overheid, financiële sector, telecom, hogescholen en zorg begeleidt a-visie je leertraject bij elke stap die nodig is.

Sinds 2023 biedt A-visie mentortrajecten aan voor leerprofessionals; zowel in programma's als op maat.

Al meer dan 20 jaar geeft A-visie vorm aan manieren voor mensen om te groeien.



**Anneke Blok-Velvis**

Ontwerpleider van groeiplekken - Consultant  
(Learning) Experience Designer



06 831 748 20

[a-visie.nl](https://a-visie.nl)